

Gemeentelijke herindeling, en dan.....

Ada Grootenboer, burgemeester
Krijn Kasteleijn, directiesecretaris

25 januari 2018



gemeente
Goeree-Overflakkee

AGENDA

- Waar komen we vandaan?
- Het proces naar de herindeling
- Wat kom je tegen na datum herindeling?



Waar komen we vandaan?

- Voor 1966: 13 gemeenten
- Per 1-1-1966: 4 gemeenten
- Per 1-1-2013: 1 gemeente Goeree-Overflakkee gevormd door samenvoeging van 4 gemeenten (Dirksland, Goedereede, Middelharnis, Oostflakkee) en 2 gemeenschappelijke regelingen (ISGO en Binnenhof)



Wat gegevens van de gemeente

- Oppervlakte 422,34 km²,
waarvan land 262 km² en water 160, 34 km²
- Inwoners per 1-12-2017: 49.106
(we groeien – bijna 900 inwoners na 1-1-2013)



Het proces naar de herindeling (1)

- Druk vanuit ondernemers en onderwijs
- Druk vanuit de samenleving
- Druk vanuit de provincie
- Innovatieplatform
- Verzet gemeente Goedereede



Het proces naar herindeling (2)

- Structuur - Vorming van een stuurgroep, projectgroep en klankbordgroep
- Grote thema's binnen het proces:
 - P&O (Organisatiemodel, Sociaal Statuut, Functieboek, Plaatsingsproces, beoogd gemeentesecretaris en beoogd griffier)
 - ICT (aanbesteding, samenvoegen van systemen en bestanden, trainingen)
 - Huisvesting bestuur en ambtelijke organisatie (centraal versus decentraal)



Het proces naar herindeling (3)

- Harmonisatie van wet- en regelgeving
(aandacht voor benodigde ambtelijke capaciteit)
- Financiën
(financieel onderzoek, één begroting maken,
harmoniseren van tarieven)
- Vastgoed
(enorme hoeveelheid vastgoed,
veel verschil in beheers- en gebruiksvormen)



Na datum herindeling (1)

- Beleidsconcurrentie is verdwenen
- Regionale invloed
- Zichtbaarheid van het bestuur
- Eigenheid van de verschillende dorpen en buurtschappen
- Duidelijk profiel gekozen voor de nieuwe gemeente



Na datum herindeling (2)

- Eilandmarketing
- Lijken uit de kast
- Bezuinigingen en ook ruimte voor nieuw beleid
- Versterken burgerkracht en sociale vitaliteit
- Van MOOI naar MOOIER
- Aandacht voor gemeentelijke organisatie





gemeente
Goeree-Overflakkee

Tips en tricks (1)

- Werk samen vanuit een gedeelde visie en zorg voor centrale regie
- Zorg voor voldoende vertrouwen onderling
- Investeer in leiderschap en voorbeeldgedrag
- Maak iedereen betrokken, maar blijf altijd beoordelen vanuit het perspectief van de (nieuwe) klant
- Zorg voor openheid en realisme: deel successen en maak pijnpunten bespreekbaar



Tips en tricks (2)

- Investeer in (digitale) dienstverlening
- Laat opschaling gepaard gaan met decentraal kernenbeleid
- Investeer in kwaliteit en gewenste verantwoordelijkheid van medewerkers en maak gebruik van de altijd aanwezige ontwikkelpotentie
- Zorg voor (centrale) huisvesting voor de komende jaren



Tips en tricks (3)

- Neem soms (op onderdelen) de tijd, maar zorg wel voor een strakke en heldere planning
- Hangt er iets in de lucht? Een goede clash (liefst in het begin van het proces) kan de samenwerking helpen
- Durf groot te denken



Vragen

?



gemeente
Goeree-Overflakkee